

A man in black cycling gear, including a helmet, sunglasses, and gloves, is riding a road bike on a wet, reflective surface. In the background, another cyclist is visible, and a body of water with a city skyline is under a grey, overcast sky.

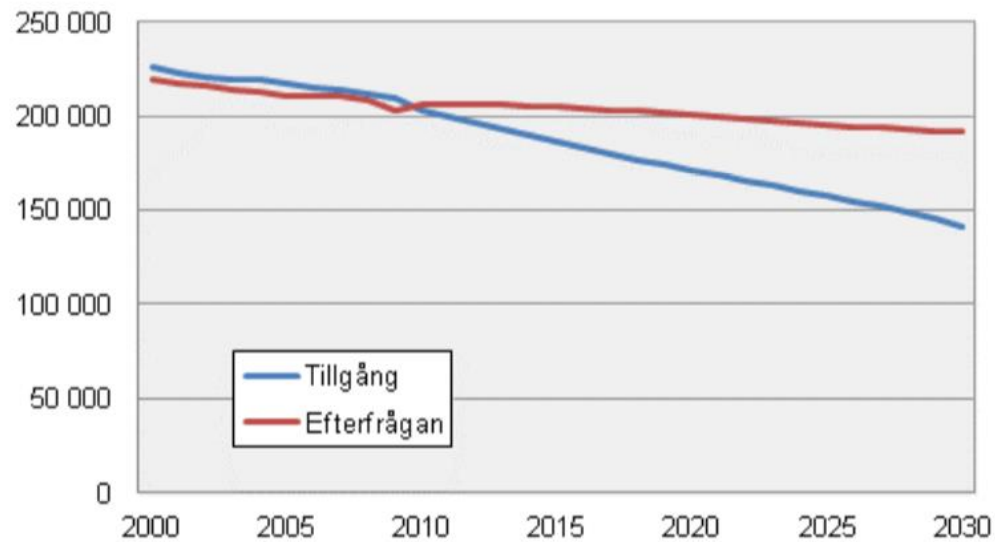
# It starts with you!

NEW IMMIGRATED ENGINEERS AT AFRY



# På jakt efter ingenjörer

Prognos över tillgång och efterfrågan på högskole- och gymnasieingenjörutbildade, 2012–2030. Antal



Källa: SCB





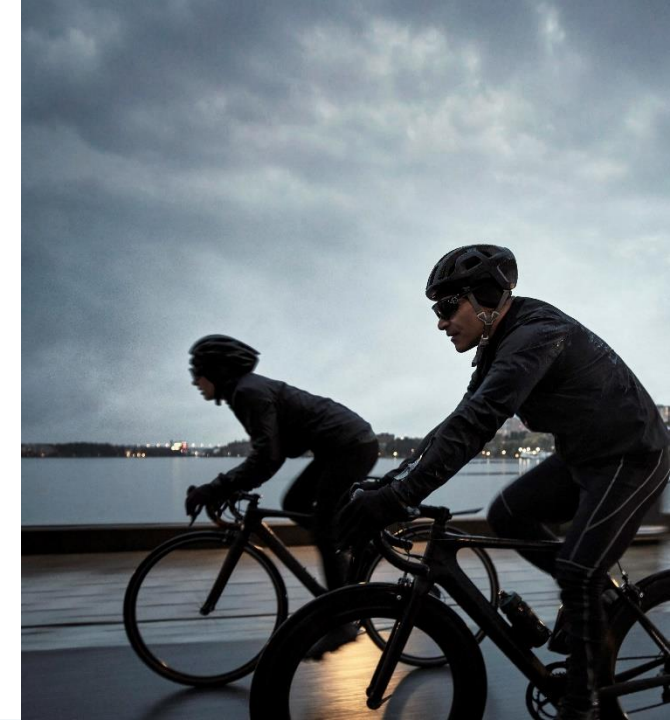
## New Immigrated Engineers

- Startades under hösten 2015
- 165 000 flyktingar under okt-nov
- ¼ akademiker



## Stora fördelar

- Ta vara på kompetensen
- Etablera ny rekryteringsbas
- Öka mångfalden
- Stärka varumärket
- Ta samhällsansvar (CSR)



## Traineeprogram

- I samarbete med Arbetsförmedlingen
- Anställda anmälde sig som mentorer/handledare



## Utvecklingspotential

- Misslyckad pilot
- Ta emot fler
- Effektivare praktik



**Amir Nazari – Diversity Coach, 2016-**

Iranier, bosatt i Sverige sedan 1987  
Civilingenjör i Kemiteknik från LTH  
Tidigare teknisk chef inom infrastruktur



**Sofia Klingberg – Diversity Coach, 2018-**

Född i Göteborg 1978  
Master i sociologi från Göteborgs universitet  
Tidigare konsult ÅF Samhällsplanering



# Kanaler

- Jobbsprånget
- Korta Vägen
- SFINX
- Arbetsförmedlingen



# Kategorier

- Nyanlända
- Gäststuderande
- Anhörighetsinvandring
- EU-immigranter
- Anställning från länder utanför EU

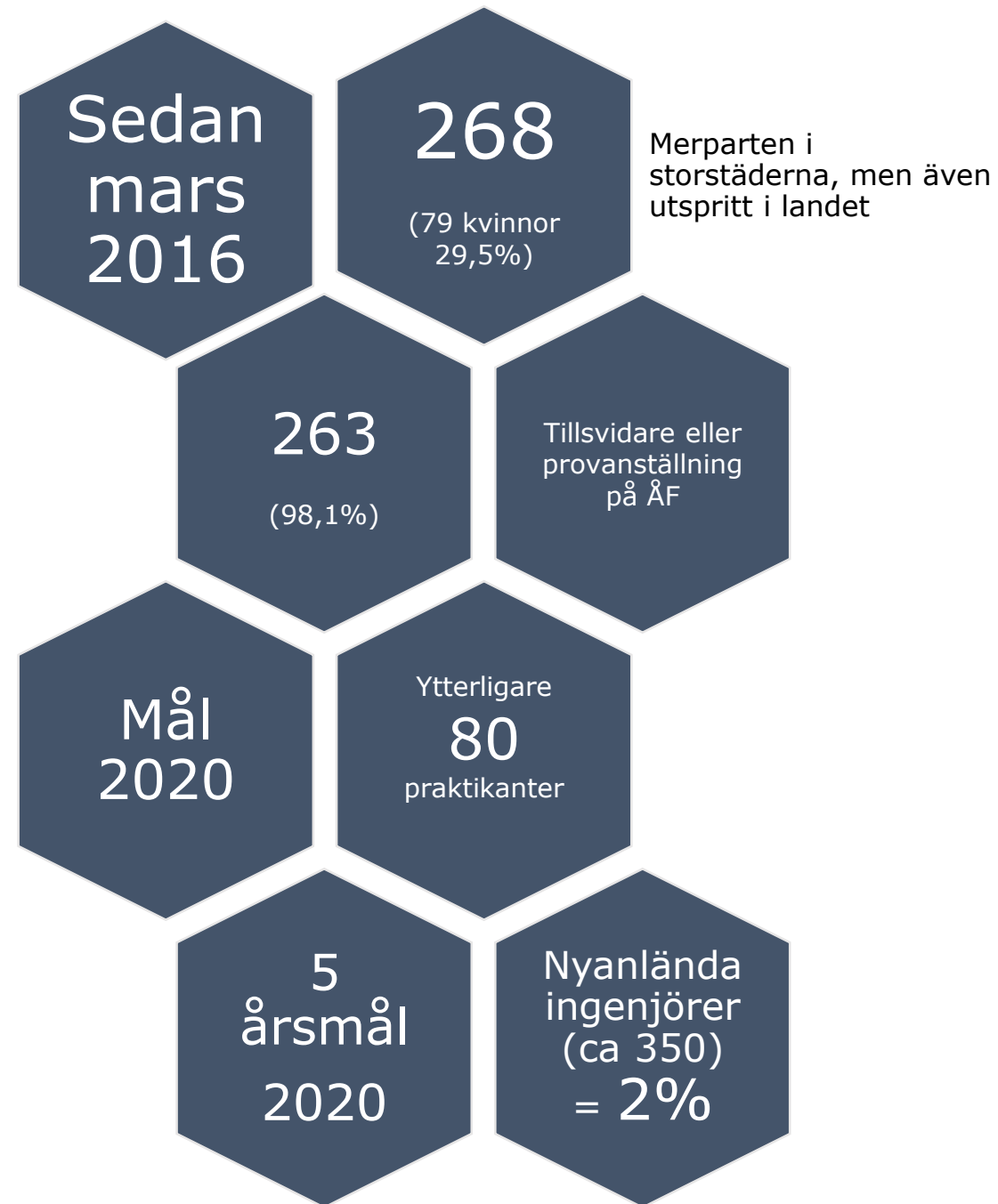


# Praktiken

- Tre månader
- Introduktion och handlingsplan
- Validering, YKB
- Höga krav
- Arbetsbefriad tid för att delta i svenskundervisning
- Coaching av praktikant och chef
- Ge bästa förutsättningar och kräv hög anstränging
- Anställning efter avslutad praktik



# Statistik





# Summering

## VAD HAR VI UPPNÅTT

- Tillgodosett kompetensbehov
- Affärsnytta
- Lönsamhet
- Kreativitet och nya idéer
- Integration
- Engagemang, glädje och nya insikter hos kollegor
- Utveckling hos individen, arbetsgrupp och företaget





Ingenjören som blev jobbcoach: Amir Nazari är Diversity Coach på ÅF – och stor cykelentusiast på fritiden med 13 Vätternrundor.

## I HUVUDET PÅ: AMIR NAZARI

# Amirs långa resa

Han lämnade Iran och etablerade sig i Sverige. Nu hjälper han andra att lyckas i det nya landet.

ÅF är ett ingenjers- och designföretag med över 10 000 anställda i över 30 länder. En av deras mest uppmärksammade medarbetare är Amir Nazari, prisbelönad för sitt innovativa arbete med integration och mångfald.

Vi bad honom berätta om ...



### Han får nyanlända ingenjörer till ÅF

– ÅF:s Diversity Coach hjälper invandrare till rätta

10 oktober 2018 av Ellen Gustaf

TeknikDygnets ställer fem insläppta frågor till Amir Nazari, Diversity Coach på ÅF.

**Vad gör du som Diversity Coach?**  
Diversity Coach är en titel på ÅF. Mitt uppdrag är att bli en mötesplats i rekryteringen. I praktiken går det ut på att påverka kompetensbehovet inom ÅF med utländska bland nyanlända och utrikesfödda ingenjörer. Därmed så jag hjälpa både de nyanlända och utrikesfödda ingenjörerna så att de blir en bra start.

**Vad är för dig med att bli en nyanländ ingenjör?**  
Vi tilltar utländska och utrikesfödda ingenjörer. Vi värdesätter och främjar också ÅF:s utländska ingenjörer. Ingenjörer och tekniker som kommer från andra länder. Utländska ingenjörer bidrar till kompetens som har precis den höga nivån och kompetens som vi söker.

**Vilken är den viktigaste egenskapen hos en nyutbildad som aspirerar på att bli jobb hos ÅF?**  
Första som är alla handsklar på premiet i kompetens. Utgången från kompetens och till slut är det efter kompetens. En annan viktig egenskap är att ha driv och motivation att bli en nyutbildad. Det är



# På jakt efter ingenjörer

**EKONOMI:** Ingenjörer är hett eftertraktade – inte minst i Västsverige. GP har besökt konsultfirman ÅF som anställt en mångfaldscoach för att rekrytera nyanlända med rätt kompetens.

SIDAN 14



## Succé för rekrytering av nyanlända

**NYHET** Publicerat 2 mars 2018

**REKRYTERING** Sedan två år jobbar teknikföretaget ÅF intensivt med att rekrytera nyanlända ingenjörer och ingenjörer med utländsk bakgrund som bor i Sverige. Till en början gick det trögt men när det väl lossnade blev det succé. Idag är det en värdefull del av företaget kompetensförstärkning.



Den efterfrågan på ingenjörskompetens gör att ÅF främjar attrahera och rekrytera nyanlända och ingenjörer med utländsk bakgrund som bor i Sverige, tillkallar Amir Nazari, diversity coach.

– Vi är ute efter nya medarbetare hela tiden och det här är en stark grupp med hög kapacitet, säger Amir Nazari, diversity coach på ÅF.

Bakgrunden till ÅF:s satsning att attrahera och rekrytera nyanlända och ingenjörer med utländsk bakgrund som bor i Sverige är den stora efterfrågan på ingenjörskompetens.

– Konkurrensen är hård – det behövs alltså folk. För oss är det här ett sätt att bredda vår rekryteringsbas.

I grunden är ingenjörutbildningar i Sverige och länder som Syrien likadana, tillkallar han.

– Kompetensen är oftast väldigt gångbar och många gånger är de faktiskt mycket skickliga på beräkningar och att göra kalkyler av ingenjörer som gått en svensk utbildning.

Det som skiljer sig är i färdigheterna. Ingenjörer använder olika datorprogram i olika länder, och standarder vad gäller till exempel byggnader ser olika ut.

– Det gör att de behöver anpassa och uppdatera sina kunskaper när de kommer hit. Samtidigt är det ju något som gäller vilka nyutbildade ingenjörer som helst.

ÅF rekryter utländska ingenjörer till ÅF. Amir Nazari, Diversity Coach på ÅF.



Senaste nytt till frukost. Och fördupning när du vill. Helt utan kostnad

Starta din prenumeration idag

E-postadress

Prenumerera nu

Kalendariet

SEMMINARIUM / MÖTE

Stämman i Göteborg

Främjingsrådets löneutbetalning – att utveckla medarbetare och företag

26

SEMMINARIUM / MÖTE

Stämman i Göteborg

Främjingsrådets löneutbetalning – att utveckla medarbetare och företag

18

Populärt innehåll

INGENJÖRSKARRIÄR

## Projekt hittar utländska ingenjörer

2018-03-01 09:40 Av: Ellen Målle 12 kommentarer

Utbudet av svenska ingenjörer räcker inte till. Med initiativen New Immigrated Engineers och 100-klubben jagar företag som ÅF och Sweco hundratals ingenjörer bland nyanlända och utrikesfödda med svensk högskoleutbildning.

Dags att söka nya jobb? Här hittar du de senaste ingenjörsjobbarna.

Teknikföretag letar fullt efter kompetenta ingenjörer. ÅF hade störst rekryteringsbehov av alla 2017 och fortsätter att rekrytera i samma tempo 2018. För tre år sedan startade företaget, tillsammans med rekryteringsmedlemmen, projektet New Immigrated Engineers för utrikesfödda ingenjörer.

Då var det främst för nyanlända ingenjörer från Syrien. I dag tar programmet emot både ingenjörer som är nya i Sverige och utrikesfödda med svensk högskoleutbildning. Rekryteringen sker i första hand för att förnya kompetensbehovet, men också för att främja utvecklingen av företaget. Det berättar Amir Nazari som är Diversity Coach på ÅF.

TEKNIK & IT



# Nyamko Sabuni this year's Diversity Director

Swedish business magazine Chef appointed ÅF Pöyry's Vice President Sustainability, as winner.



Photo credit: Karina Ljungdahl

The purpose of the prize is to highlight good examples of managers who, in their leadership, have purposefully and strategically worked on the basis of the company's values in order to promote diversity in a broad sense at their workplace and challenge standards.

Gillade Översätt Dela på Yammer

154 gillar detta

1107 besökare



Sabina Valois

Publicerad 2019-03-21 10:35

Uppdaterad 2019-03-21 10:36

## Kommentarer



Lägg till en kommentar...



Ann Granberg

Of course!!! We are proud, you are the best:)

2019-03-25 21:15:52 Översätt



Anders Dahlin

Fantastik insats i det praktiska arbetet Amir!

2019-03-22 13:55:53 Översätt



Björn Tångeberg

Du är en inspirerande förebild för oss alla i ett område som till och med har med vår överlevnad att göra.

2019-03-22 13:27:20 Översätt



Pontus Pålsson

Välförtjänt och hållbart!

2019-03-22 09:57:41 Översätt



Nina Isberg

Grattis!

2019-03-22 09:49:14 Översätt

Visa fler kommentarer





## VVS för arabisktalande – handbok för nyanlända ingenjörer

Making Future. 

## Ordlista

Ventil	Valve	صمام	
Ventiltyp	Valve Types	أنواع الصمامات	
säkerhetsventil	safety valve	صمام أمان	
tryck- begränsningsventil	pressure reduction valve	صمام تخفيف الضغط	
victorventil	victor valve	صمام فيكتور	
vinkelventil	angle valve	صمام زاوية	
vridspjällventil	butterfly valve	صمام الفراشة	
växelventil	shuttle valve	صمام المكوك	

Svenska	Engelska	Arabiska
absorbent	absorber	ماص
allergiframkallande ämne	allergen	عوامل مسببة للحساسية
allmänna råd	general advice	نصائح عامة
allrum	all-purpose room or family room	غرفة متعددة الاستخدامات
analysera	analyse	تحليل
anbudsbegäran	call for tenders/bids	إعلان عن المناقصة
anbudsförfarande	tendering/tendering process/tendering proce- dure/by public tender/call for bids/tenders etc etc	المناقصة
anbudssumma	tender sum	سعر العطاء
anläggningsarbete	construction	أعمال البناء
anläggningskonstruktör	construction engineer	مهندس التشييد
anslutning/ förbindelse	connection	الوصل/ الاتصال
anslutningspunkter	connection points	نقاط الاتصال
anställningsavtal	employment agreement / employment contract	عقد العمل
ansvarsfördelning	division of responsibility	توزيع المسؤولية
användning/förbrukning	consumption	استهلاك
användningsområde	field of use	مجال الاستخدام
arbetsbelastning	workload	ضخمة العمل
arbetsberedning	job planning	التحضير للعمل
arbetsfördelning	distribution of work	توزيع الاعمال
arbetsförhållanden	working conditions	ظروف العمل
arbetsförmåga	working capacity	القدرة على العمل
arbetsgivare	employer	صاحب العمل
arbetskraft	manpower	القوى العاملة
arbetsmiljö	working environment	بيئة العمل





We don't care much about  
making history. We care  
about making future.

Apply at [AFRY.com](https://www.afry.com)

# AFRY