

Vår vision

**Att bidra till ett
Sverige där alla ses
som en tillgång på
arbetsmarknaden**



samhall
VI GÖR DIG BÄTTRE

Samhall i korthet

- Statligt ägt företag
- Över 25 000 medarbetare på mer än 600 orter.
- Omsätter ca 9,2 miljarder kronor.



Butikstjänster



Fastighetstjänster



Facility Management



Lager och logistik



Omsorgstjänster



Rekrytering



Städtjänster



Tillverkning och
produktion



Tvättjänster



Mångfald – mer än kön & etnicitet

- Ca 500 000 personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga.
- Låg sysselsättningsgrad och hög arbetslöshet jämfört med övriga befolkningen
- 37 % uppger att de har blivit diskriminerade på grund av sin funktionsnedsättning

DELMÅL 8-5



**FULL SYSSELSÄTTNING
OCH ANSTÄNDIGA
ARBETSVILLKOR MED
LIKA LÖN FÖR ALLA**

DELMÅL 10-2



**FRÄMJA SOCIAL,
EKONOMISK OCH
POLITISK
INKLUDERING**

Fler och fler ser kompetensen hos våra medarbetare

- 1507 personer fick förra året ett nytt jobb utanför Samhall
- Långsiktiga rekryteringssamarbeten med exempelvis Max, Burger King, Nordic Choice Hotels, Attendo och Polisen



**Vad krävs för att
lyckas?**



1. Identifiera affärsnyttan för ert företag



Nordic Choice: Mångfald, kultur och ledarskap som skapar effektiva team, konkurrensfördel som attraktiv arbetsgivare



Attendo: Öka personaltätheten, yrkesspecialisering, attrahera och behålla personal, förbättrad brukarnöjdhet



Polismyndigheten: Få in nya perspektiv, skapa en kultur som gynnar alla, ökar förtroendet i samhället.



Burger King: Minska personalomsättningen, tillgänglig arbetsplats, kultur som gör medarbetarna nöjda

2. Öka kunskapen – minska rädslan

SAMHALLMETODEN™

De flesta företag och organisationer strävar efter att bli framgångsrika. Men i jakten på lönsambet och "lean produktion" missar vi ofta den faktor som har störst möjlighet att påverka slutresultatet – medarbetarna. Ska vi lyckas bättre måste vi bygga ett samhälle där människor kompletterar varandra. Precis som träd behöver starka rötter för att kunna sträcka sig mot sovel, måste företag stå på en solid grund för att lyckas. Personalen är den viktigaste delen av den grunden. Det spelar ingen roll om man har många anställda som utför fysiskt arbete eller några få som sitter vid tangentbord – personalen är fortfarande lika viktig. På Samhall har vi utvecklat en unik metod som lyfter fram varje människas styrkor och förmågor för att kunna matcha rätt person med rätt arbetsuppgifter. Och varje person med rätt kollegor för att skapa dynamik. Bättre grupper ger bättre resultat. Vi kallar den Samhallmetoden. I den här kursen lär vi dig hur den fungerar och hur den kan hjälpa dig.

LÄR DIG METODEN SOM FÅR MÄNNISKOR ATT VÄXA.
7 LEKTIONER, MAX 10 MINUTER PER GÅNG. ALLT HELT DIGITALT.


Anmäl dig här:

Förnamn

Efternamn

Mailadress

Starta



f | t | in | =



3. Identifiera mål & medel



Använd befintliga verktyg som mångfalds- och jämställdhetsplan, medarbetarundersökning, kundundersökning för att kartlägga nuläge och behov.



Titta på olika angreppssätt, exempelvis bemanning kontra rekrytering.



Våga ändra och testa nytt, följa upp och göra om.

Anna Hagvall- Hållbarhetschef

anna.hagvall@samhall.se

**Anna af Ugglas- Nationell
rekryteringssamordnare**

anna.afugglas@samhall.se

samhall

VI GÖR DIG BÄTTRE

