

Mångfald eller lika rättigheter?

**Vidga Normen i praktiken om
Aktiva åtgärder i arbetslivet kopplat till hudfärg**

Marie Cham Utvecklingsledare
Länsstyrelsen i Stockholm



Färgblindhet

- Svenskar ser sig själva som "färgblinda". Det vill säga att de inte låter sig influeras av hudfärg och etnicitet när det gör bedömningar om människor. Färgblindhet har också varit det officiella Sveriges hållning till frågan om hudfärg där man på policy-nivå varit motvillig till att utforma åtgärder som tar hänsyn till människors olika erfarenheter och positioner utifrån hudfärg. Även utsattheten för diskriminering.



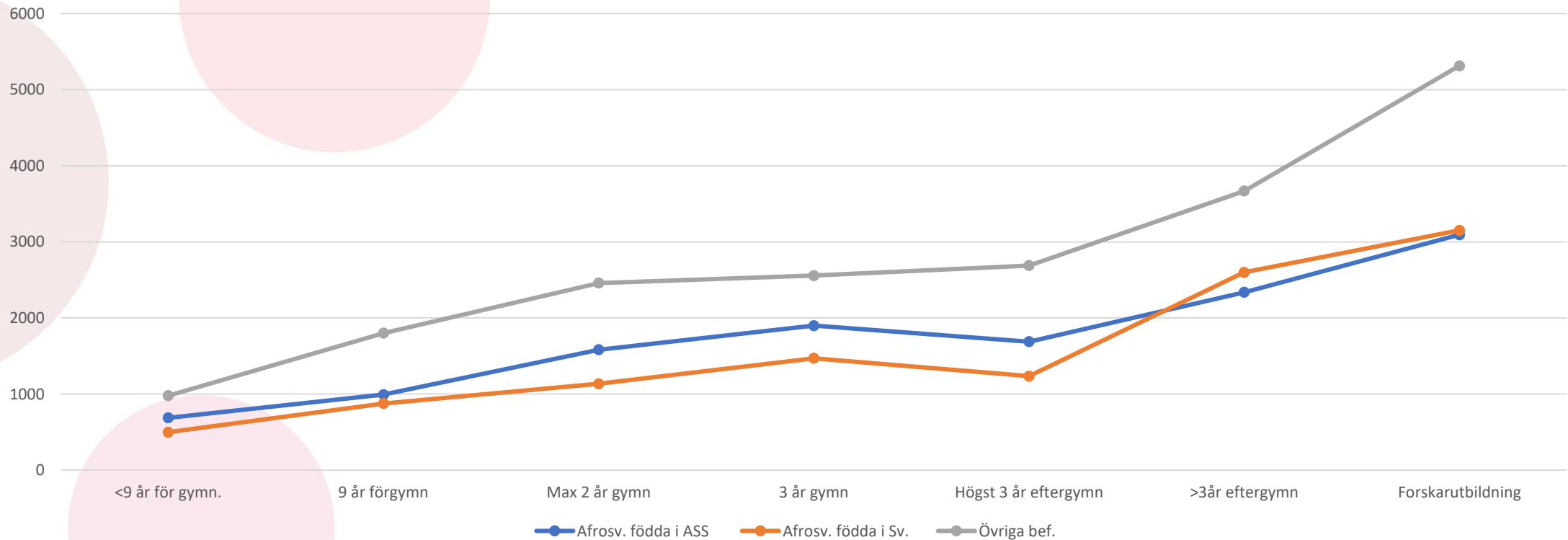
I Sverige också...

- *” Personer födda i Afrika eller med minst en förälder född i Afrika behöver ha en forskarutbildning för att få samma genomsnittliga disponibla inkomst som en i övriga befolkningen som har gått en max tre årig eftergymnasial utbildning.”.*
- *”Övriga befolkningen med 3-årig eftergymnasial utbildning har 150% av bruttolönen av svenskfödda afrosvenskar med treårig eftergymnasial utbildning. **Det vi får kalla vithetspremiemet är alltså 33% av lönen för vita svenskar.”***



Löner (bruttolön) fördelat över utbildningsnivåer för afrosvenskar födda i Afrika söder om Sahara (ASS), afrosvenskar födda i Sverige med minst en förälder född i Afrika söder om Sahara och den övriga arbetsföra befolkningen i Sverige. Beräknad på population från hela Sverige

Bruttolön fördelat över utbildningsnivåerna



Nya skäl för att arbeta med Diversity Management

Lagar och
bestämmelser

Organisations-
utveckling

Public
Relations

Corporate
Social
Responsibility

Mångfald som Happy Talk!



*” Även om de flesta amerikaner svarar positivt till en början avslöjar studien att deras förståelse av begreppet mångfald är outvecklad och ofta motstridig. **Studien belyser spänningar i det sociala livet mellan idealiserade föreställningar och komplicerade realiteter av olikhet.***

*Respondenterna definierar mångfald i abstrakta, universella termer även om de flesta av deras konkreta referenser och erfarenheter involverar interaktioner med andra raser. **Även de mest artikulerade och politiskt engagerade respondenterna har svårt att prata om ojämlikhet inom ramen för en konversation med fokus på mångfald.** Vi använder dessa fynd och tolkningar för att utarbeta teorier om korsningen mellan rasism och färgblindhet i det nya årtusendet.”*

Diversity in Everyday Discourse: The Cultural Ambiguities and Consequences of “Happy Talk”



Sagt om hudfärg vid kartläggningarna

- *"Jag förutsätter att cheferna kan prata om allas lika värde. Om man har en värdering om alla människors lika värde så behöver man inte lyfta det eftersom alla är lika. Börjar man gräva i det då är det klart att folk börjar intressera sig för det och problem skapas."*
- *"... det pratas inte om hudfärg, för det behövs inte. Finns inte några mörkhyade på kontoret eller bland kandidaterna."*
- *"Vi benämner inte människor efter utseende."*
- *"Hur skulle det [trakasserier kopplat till hudfärg] kunna hända här? Det skulle vara helt sjukt. Det skulle inte kunna hända här."*
- *"Vi ser bortom det."*



Diskrimineringslagen 2017

- Processinriktat arbetssätt
- Krav på undersökning
- Krav på analys
- Skäliga åtgärder
- Annan typ av dokumentation

