



Att arbeta med Mångfald och Inkludering

Monica Westerberg
Mångfaldschef Skanska Sverige

Varför Mångfald och inkludering?

- Homogen och mansorienterad kultur
- Vi ville vara en attraktiv arbetsgivare även i framtiden
- Letade för snävt efter kompetens – affärsrisk



Målbilder

- Spegla våra kunder
- Attrahera, rekrytera från hela talangpoolen
- En mer inkluderande kultur
- Ökad innovationskraft

Arbetet med Mångfald & inkludering

- Mål och uppföljning
- Kompetenshöjning
- Rekrytering och nominering



Walk the talk bygger kulturen



ARBETSMILJÖ

TEXT KARIN O'MAHONY

PUBLICERAT 2017-11-16



Skanska: "Hotline gör det lättare att slå larm"

Offer för sexuella trakasserier låter ofta bli att anmäla det. På byggkoncernen Skanska finns en hotline där anställda anonymt kan berätta om händelser. "Vi tror det har minskat mörkertalet", säger Anna Wenner, hr-direktör Skanska Sverige.



Vid Skanskas bygge av Linnéuniversitetet i Kalmar sparkades anställda av underentreprenörer efter anmälan om sextrakasserier. Foto: Skanska/TT

Skanska sparkade underentreprenör efter sextrakasserier

Publicerad 27 november 2017

Efter sextrakasserier vid ett bygge i Kalmar blev åtta anställda hos underentreprenörer portförbjudna och avstängda.

– Det var ett kraftfullt agerande. De här frågorna har fått skjuts med me too-uppropet, säger Martin Karlsson från byggfacket.

Value moments



Att främja teamkänsla på jobbet
Gemensam frukost för alla

Taggar: Bli bättre -tillsammans, Värna om livet



Att hela tiden bevisa vad man går för
Ålder och familjesituation som ifrågasätts på arbetsplatsen.

Taggar: Bli bättre -tillsammans, Värna om livet



Att inte låta en pressad tidplan påverka kvalitén

Att hantera en pressad tidplan utan att kompromissa med kvalitén på arbetet.

Taggar: Bli bättre -tillsammans, Vid kundens sida, Kvalitetsengagemang, Relationer med intressenter



Rekrytera mångfald

ILP – Skanskas internationella ledarskapsprogram



”Bygg din framtid”

- Skanskas lärlingsprogram
för kvinnor



Praktikprogram och skolsamverkan



För chefer och handledare



HBTO certifiering – en del av inkluderingsarbetet



Positiva effekter

- ✓ Över 90% känner sig inkluderade på Skanska
- ✓ Mindre prestige och minskad intern konkurrens
- ✓ Ökad trivsel genom mjukare klimat och mindre jargong
- ✓ Stärkt konkurrenskraft vid anbud och i möten med kunden

Några medskick

- Inkludering – vägen till mångfald
- Värderingar är basen
- Krävs engagerade ledare som lyfter förebilder
- Belöna inkluderande beteenden
- Hitta nuläge, sätt mål och följ upp

Tack!

