PANTAMERA

Om Returpack

När aluminiumburken lanserades i Sverige oroade man sig för nedskräpning. Lösningen blev en lagstiftning om ett retursystem med pant. Därför startades Returpack 1984.

1994 infördes även en lagstiftning för PET-flaskor som då släpptes in i pantsystemet.

Sedan 2003 finns Returpack i Norrköping. Hit fraktas alla förpackningar för vidare sortering och hantering.

Affärsidé

Vi bedriver ett retursystem med pant för återvinning av dryckesförpackningar av plast och metall i Sverige.

Vision

Bidra till ett hållbart samhälle genom världens bästa pantsystem, där vi samlar in alla sålda pantförpackningar.

Vårt uppdrag

Att ansvara för Sveriges pantsystem av burkar och PET-flaskor för konsumtionsfärdig dryck.

- Sprida information
- Hantera pantpengen
- Koordinera hämtning

Pantpengens väg

1

När bryggerierna och importörerna säljer dryck till en butik, betalar de in motsvarande pantpeng till Returpack.

2

Butikerna betalar pantpengen till bryggerierna och importörerna när de köper deras drycker.

3

Konsumenten betalar pantpengen till butikerna när den köper drycken.

4

Konsumenten får pantpengen tillbaka av butiken när den pantar.

5

Butikerna får pantpengen av Returpack när de har betalat ut pant till konsumenten.

Hållbarhet

Hållbarhetsfrågor genomsyrar och vägleder vår verksamhet på ett självklart sätt.

Att ta ansvar för människa, miljö och samhälle ligger till grund för vårt agerande och våra beslut.

Våra fem fokusområden

- Återvinning
- Klimat och miljö
- Affärsrelationer
- Medarbetare
- Samhälle

Sveriges friskaste företag

På Returpack lägger vi stor vikt vid arbetet kring arbetsmiljön.

Våra medarbetare har stort inflytande på våra hälsofrämjande aktiviteter. Därav genomförs aktiviteter med stor variation som; matlagningskurser, stegtävlingar, inspirationsföreläsningar, för att nämna några.

Allt hänger ihop – låg sjukfrånvaro, hög frisknärvaro, jämställdhet, engagemang, delaktighet
och balans i livet.

Våra värderingar visar vägen!

Ansvarstagande

Nyskapande

Samarbete

En säker, trygg och frisk arbetsplats

Vi arbetar systematiskt med arbetsmiljöfrågor.

Vi strävar efter att våra medarbetare ska trivas och utvecklas på jobbet.

För oss är det viktigt att våra anställda känner sig trygga i Returpacks värderingar, samt i sin arbetssituation.

Inom organisationen jobbar vi ständigt med att förbättra arbetsförhållandena för varje medarbetare.

Våra ledare visar vägen

Varje chef är utbildad i hälsofrämjande arbete. De är också både förebild och ledare i detta arbete där varje medarbetare har tydliga mål.

Varje chef har ett litet antal medarbetare i sitt team, vilket möjliggör en kontinuerlig dialog.

Förebyggande säkerhetstänk är en del av företagets kultur och risker i arbetsmiljön har högsta prioritet bland alla chefer.

Vi arbetar hälsofrämjande snarare än rehabiliterande. Vi fokuserar på det friska och skapar en positiv och engagerande miljö där medarbetarna trivs.

Företaget förespråkar nya och innovativa arbetssätt för att främja hälsa där både fysisk och psykisk hälsa är viktiga delar av företagets DNA.

Alla medarbetare är bidrar till vår verksamhet. Hos oss sätter vi tydliga verksamhetsmål med stor involvering av medarbetarna och följer regelbundet upp hur det går.

Företaget firar alla framgångar och har en grundinställning att dessa beror på medarbetares välmående, inkludering och engagemang.

Arbetsgivaren Returpack

På Returpack får du jobba med saker som spelar stor roll, och själv spela en stor roll

TACK!